



**АДМИНИСТРАЦИЯ
СТАРООСКОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО
ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ**

Комсомольская ул., д. 43,
г. Старый Оскол, Белгородская область, 309514
Тел./факс (4725) 22-03-38, 22-43-10
e-mail: oskoluno@so.belregion.ru

**Руководителям образовательных
организаций**

«21» января 2026г. № 68-05-02-10/155

Информационное письмо

Уважаемые коллеги!

Напоминаем положения действующего законодательства Российской Федерации, регулирующего трудоустройство лиц, ранее замещавших должности государственной (муниципальной) службы.

Согласно части 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ и статье 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной (муниципальной) службы, перечень которых установлен нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения со службы обязан в десятидневный срок уведомлять работодателя служащего по последнему месту его службы.

Обратите внимание, что требование распространяется независимо от того, входило ли в должностные обязанности бывшего государственного (муниципального) служащего осуществление функций управления организацией, заключившей с ним трудовой договор.

Уведомление должно быть направлено в порядке, установленном Постановлением Правительства РФ от 21 января 2015 г. № 29.

Нарушение указанных требований, влечет наложение административного штрафа: на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Просьба учитывать данную норму при оформлении трудовых и гражданско-правовых договоров с указанными категориями работников.

**Начальник департамента
образования администрации
Старооскольского городского округа**

А.Н. Жданова